

LE SOURCING AUTOMATISE DE CANDIDATS

VOXRH

5 vraies raisons de choisir VoxRH

Proximité & Réactivité...

0 811

Client : >>
Password : >>

Un serveur vocal, pourquoi ?
Pour la proximité et la réactivité. Un candidat est sollicité par votre annonce à tout moment. Quel que soit le lieu ou l'instant, il a toujours un téléphone sur lui.

Après vocalisation, vos annonces sont disponibles sur votre propre serveur vocal, disponible 24h/24 et acceptant jusqu'à 600 appels simultanés. Tous les appels aboutissent !

Vos annonces sont vocalisées et disponibles par téléphone !

Réduisez vos coûts en offrant la meilleure réactivité !

- Temps de gestion réduit !
- Augmentation de la productivité des consultants !
- Investissements limités !
- Candidatures mieux ciblées !
- Un tarif forfaitaire à l'année + choix libre du pack associé !
- Retour sur investissement rapide !

Infos@voxrh.fr >>

Nous vous délivrons un 0 811, associé à un serveur vocal à votre identité

Vous continuez de déposer vos annonces sur les meilleurs supports, seul le N° de téléphone du contact change. Simple ! Les candidats postulent sur le 0 811.

Le QCM téléphonique va créer une liste restreinte de candidats. Vous évaluez seulement les candidats les plus qualifiés pour le poste.

Des questions programmées, enregistrées sur le serveur vocal par VoxRH, permettent une meilleure sélection des profils enregistrés.

Qui sommes-nous ? | 5 raisons ! | Exemples | Cas d'entreprise | Partenaires | Emploi

Copyright © VoxRH - DialJob
Designed by Théo-SoR-Bank

Contacts

Votre serveur vocal d'emploi...
...prêt à l'emploi !



Le serveur d'emploi vocal

Quel est le coût d'acquisition d'un candidat ?

Beaucoup trop cher, si vous constatez le temps effectif consacré à la sélection des candidatures, et si vous n'avez pas les structures qui permettent d'exploiter pleinement le retour d'annonce. Etre obligé de vérifier 700 CV pour n'en garder que 30 n'est pas une fatalité !

Un serveur vocal, pourquoi ?

Pour la proximité et la réactivité... Un candidat est sollicité par votre annonce à tout moment. Quel que soit le lieu ou l'instant, il a toujours un téléphone sur lui.

Vous continuez de déposer vos annonces sur les meilleurs supports, seul le N° de téléphone du contact change. Simple !

Nous vous délivrons un **N° 0 811, non surtaxé**, associé à un serveur vocal **clé en main**, conçu **sur votre identité**, et hébergé par VoxRH. Dès lors, vous pouvez rediriger les candidatures de certaines de vos annonces sur votre propre serveur, disponible 24h/24 et acceptant jusqu'à 600 appels simultanés. Tous les appels aboutissent ! **Vous disposez d'un « call-center » automatisé !**

Les annonces qui s'inscrivent sur ce module sont **vocalisées par VoxRH** en léger différé (1 à 2 heures, après modération), et en totale opacité de marque. En temps réel, vos consultants reçoivent par Email les infos des candidats qui postulent par téléphone.

Un squelette de CV Vocal (Nominatif/ Expérience/ Formation/ Divers) est associé à la candidature, afin de respecter votre besoin d'informations cohérentes.

La présélection, comment ?

VoxRH permet aux entreprises en recrutement de pratiquer une présélection vocale, supérieure à un simple « scoring » !

Comment gérer efficacement le flot de CV reçu sur une annonce ?

Le QCM téléphonique va créer une liste restreinte de candidats. Vous confortez l'efficacité de vos efforts de recrutement. Vous évaluez seulement les candidats les plus qualifiés pour le poste.

Des questions programmées, enregistrées sur le serveur vocal par VoxRH, permettent une meilleure sélection des profils enregistrés.

Même dans le cas d'un flux de candidatures trop important et lourd à gérer, le concept VoxRH permet d'élever le niveau des questions, afin de limiter les contacts. Vous ne gardez que les candidats en bonne adéquation.

Vous souhaitez faire des économies ?

- Temps de gestion réduit ;
- Augmentation de la productivité des consultants ;
- Investissements limités ;
- Candidatures mieux ciblés.

Contactez-nous : 01 42 33 00 50. infos@voxrh.fr

La présélection reste indispensable pour gérer le flot de CV reçus pour une annonce.

L'objectif est clair : Limiter les coûts de traitement de centaines de CV, en conservant la réactivité attendue par les candidats. Limiter également le nombre de candidatures, pour ne garder que celles qui sont en corrélation avec l'annonce.

Tous vos recrutements sont différents. L'outil de présélection doit vous permettre de poser les bonnes questions pour chacun de vos postes et de valider les pré-requis fondamentaux, avant la candidature effective.

La méthode VoxRH en cinq points

1) Nous vous délivrons un N° 0 811, associé à un serveur vocal qui prend votre identité.

2) Vous diffusez l'annonce sur vos supports habituels, en envoyant le lien URL de l'annonce à VoxRH, accompagné des questions de présélection. (Vous n'oubliez pas de renseigner sur votre annonce le N° 0 811 destiné à recevoir les candidatures)

3) VoxRH vocalise l'annonce et les questions associées.

4) Après écoute de l'annonce, le candidat postule directement par téléphone, en répondant aux questions de présélection.



5) Vous ne recevez QUE les candidatures en corrélation avec l'annonce.



Un tarif étudié pour votre profession

- L'attribution d'un N° 0 811 à l'année
- La mise en place d'un serveur vocal à votre identité
- Un contrat annuel pour diffusion d'annonces illimitées
- La vocalisation systématique de toutes vos annonces
- L'outil de présélection

Un tarif de **4.000 €** annuel
+ forfait de **900 €** pour personnalisation de votre serveur vocal. (Payable une seul fois)

(Soit moins de 410 € par mois, le prix moyen de diffusion d'une annonce sur un site d'emploi)



Un vrai cas d'entreprise

Bienvenue dans la réalité !

1) Le cas classique

Vous diffusez vos offres d'emploi sur votre propre support. Vos offres sont diffusées également sur les meilleurs sites d'emploi.

Ces sites d'emploi sont sérieux et professionnels. Ils vous offrent en général la multi diffusion de vos offres sur les supports partenaires. Au final, vos offres bénéficient d'une vraie surexposition sur le web.

Vos annonces sont vues... dans 2 jours !

Vous savez qu'internet est plus réactif que la presse. Mais vous savez aussi que la multi diffusion de vos offres demandera 2 jours pour être finalisée, réellement opérationnelle et disponible.

2) Le cas classique + VoxRH

On reprend notre exemple...

Vous diffusez donc vos offres d'emploi sur votre propre support. Vos offres sont diffusées également sur les meilleurs sites d'emploi.

Stop. On s'arrête là. VoxRH prend le relais !

Nous vocalisons l'offre d'emploi dès réception de l'URL de l'annonce.

Nous envoyons un SMS de sollicitation aux candidats archivés sur votre base (ou la base du site d'emploi partenaire).

Le message est simple. Nous invitons le candidat à contacter votre 0 811 pour prendre connaissance de votre (vos) annonce(s).

Dès lors, le candidat consulte votre serveur VoxRH et postule directement en ligne. Temps effectif : Moins de deux heures après réception de l'URL de l'annonce.

Le Web plus réactif que la presse, oui. C'est un constat définitif.

Plus réactif que le Web ?

Oui. Le téléphone !

Vous recevez déjà des candidatures, alors que vos annonces sont encore dans le tuyau de la multi diffusion Web.

Plus réactif que vos concurrents ?

Oui. Vous, avec VoxRH !